

Política corporativa de sostenibilidad

1 Resumen

Securitas aspira a ser líder en sostenibilidad en el sector de los servicios de seguridad y cree que la sostenibilidad añade valor a largo plazo a su negocio, a las partes interesadas y a la sociedad.

Securitas se compromete a minimizar los riesgos y a mitigar cualquier impacto adverso directo o indirecto en áreas clave de sostenibilidad relacionadas con el medio ambiente, lo social y la gobernanza. Desde la protección del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático hasta la defensa de las buenas condiciones de trabajo, los derechos laborales, la salud y la seguridad en el trabajo y los derechos humanos, así como la defensa de la ética empresarial, Securitas se esfuerza por establecer un estándar de excelencia que vaya más allá del cumplimiento. Con estos esfuerzos, Securitas pretende liderar el avance hacia un futuro más sostenible en el sector de los servicios de seguridad e inspirar a otros para que se unan a ella en la creación de un mundo en el que el planeta y las personas puedan prosperar. La ambición de sostenibilidad debe ser financieramente sostenible, y el éxito dependerá de la alineación de todas las partes interesadas clave, con especial énfasis en nuestros clientes.

El propósito de esta política es definir el marco para la sostenibilidad en Securitas y proporcionar una estructura de gobernanza para el trabajo de Securitas en sostenibilidad.

Esta política es obligatoria para el Grupo Securitas y se aplicará en todas las partes del Grupo, teniendo en cuenta las normas locales cuando proceda.

Resumen de los principales cambios desde la última revisión:

Esta es una nueva política.

2 Declaración de sostenibilidad de la empresa

El propósito de Securitas es ayudar a hacer de tu mundo un lugar más seguro y se esfuerza por conseguirlo teniendo la sostenibilidad como uno de sus puntos centrales. La estrategia de sostenibilidad respalda la estrategia empresarial global, aportando beneficios sociales, medioambientales y económicos a las partes interesadas de Securitas y añadiendo valor a la empresa.

Con más de 340 000 trabajadores en todo el mundo, todos los empleados son responsables de garantizar la aplicación de la estrategia de sostenibilidad y los tres valores fundamentales –integridad, vigilancia y utilidad– deben dirigir todas las acciones y servir de guía para alcanzar los objetivos establecidos.

Securitas es signataria del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sigue sus Diez Principios. Este compromiso también se refleja en la contribución de Securitas al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU. Securitas es la primera empresa de seguridad mundial cuyos objetivos medioambientales han sido validados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi por sus siglas en inglés u Objetivos Basados en la Ciencia).



Securitas reconoce que la sostenibilidad requiere una estrecha colaboración y compromiso con las partes interesadas y reconoce el papel vital que estas desempeñan en la configuración de las iniciativas de sostenibilidad y las áreas de interés. Securitas busca activamente e incorpora las aportaciones de las partes interesadas para desarrollar estrategias de sostenibilidad más eficaces e impactantes y pretende fomentar una cultura de sostenibilidad que refleje los valores colectivos y las prioridades de sus grupos de interés.

3 Principios de sostenibilidad

Para alcanzar el objetivo de ser líder en sostenibilidad en el sector de los servicios de seguridad, Securitas ha definido 6 principios clave:

Valor empresarial – Los esfuerzos de Securitas en materia de sostenibilidad deben tener un efecto positivo en los resultados empresariales de Securitas, fomentar la creación de valor y generar una mayor rentabilidad para los accionistas.

A largo plazo – El compromiso de Securitas con la sostenibilidad es a largo plazo, con la aspiración de generar un impacto positivo para las personas y el planeta a través de su negocio.

Integrada – Securitas integra la sostenibilidad tanto en su negocio y en sus operaciones internas, como en la asociación con clientes, proveedores y otras partes interesadas.

Innovación – Securitas incluye la sostenibilidad como un criterio de evaluación clave a la hora de innovar nuevas soluciones en beneficio de los clientes, las operaciones propias, los empleados y otras partes interesadas.

Impacto – Securitas centra sus esfuerzos de sostenibilidad en áreas en las que puede tener un impacto real, como la mitigación del cambio climático, la sostenibilidad social y las prácticas empresariales responsables.

Gobernanza – Los esfuerzos de sostenibilidad de Securitas se guían por un sólido marco de gobernanza que garantiza la responsabilidad, la transparencia y la alineación con las metas y objetivos de sostenibilidad.

4 Marco corporativo de gobernanza de la sostenibilidad

La estructura de gobernanza de la sostenibilidad de Securitas define la rendición de cuentas y la responsabilidad a todos los niveles, desde la Junta Directiva hasta las divisiones y funciones.

4.1 La Junta Directiva

La Junta Directiva (la "Junta") de Securitas es responsable de la organización del Grupo y de la gestión de sus actividades. La Junta es responsable de establecer la estrategia y los objetivos generales de sostenibilidad de la empresa y de aprobar los objetivos de sostenibilidad y la estructura de gobernanza para la sostenibilidad propuesta por la gerencia.

La Junta es responsable de garantizar que exista un proceso adecuado y eficaz para llevar a cabo una doble evaluación de la materialidad, es decir, identificar (i) cómo afectan los asuntos de sostenibilidad a las oportunidades y riesgos empresariales de la empresa (de fuera a dentro), así como (ii) el impacto de la empresa en los asuntos de sostenibilidad y cómo eso afecta al desarrollo, la posición y el rendimiento de la empresa (de dentro a fuera).



La Junta recibe información actualizada sobre cuestiones de sostenibilidad, que incluye la información que necesita para evaluar el impacto, los riesgos y las oportunidades desde una perspectiva de sostenibilidad para el informe de sostenibilidad y antes de tomar decisiones sobre transacciones empresariales significativas. Asimismo, a la Junta se le facilita información o indicadores que son relevantes para la información que debe proporcionarse en el informe de sostenibilidad de la empresa, como la forma en que se aplica la estrategia de la empresa en relación con los objetivos de sostenibilidad establecidos, los resultados del análisis de materialidad y los resultados de las consultas realizadas a las partes interesadas.

La Junta cumple estas responsabilidades, entre otras cosas, mediante la aprobación de

- (i) el plan de negocio del Grupo Securitas,
- (ii) la estrategia de sostenibilidad corporativa,
- (iii) la política de sostenibilidad corporativa,
- (iv) la Política de Denuncia de Irregularidades del Grupo,
- (v) El Código de Ética y Valores de Securitas, y
- (vi) el Informe Anual de sostenibilidad¹.

El Comité de Auditoría es responsable de tareas específicas relacionadas con los informes de sostenibilidad de Securitas, como la supervisión del proceso de elaboración de informes de sostenibilidad.

4.2 El Presidente y Gerente General (CEO)

El Presidente y Gerente General (el "CEO") es responsable de la implementación y ejecución de la estrategia corporativa de sostenibilidad y de la implementación de la estructura de gobierno establecida por la Junta.

El CEO ha adoptado, entre otras, las siguientes políticas:

- 24. Política de derechos humanos del Grupo
- 25. Política medioambiental del Grupo
- 30. Política de Salud y Seguridad del Grupo

4.3 El Comité Ejecutivo de Sostenibilidad

El CEO ha creado un Comité Ejecutivo de Sostenibilidad ("ESC", por sus siglas en inglés) para supervisar la preparación/desarrollo y ejecución de la estrategia corporativa de sostenibilidad. El ESC decide sobre los objetivos de sostenibilidad pertinentes, realiza un seguimiento y asesora sobre el progreso de las iniciativas de sostenibilidad en curso para alcanzar los objetivos de sostenibilidad acordados, y garantiza que las actividades de sostenibilidad contribuyan al valor empresarial. El ESC es un órgano ejecutivo de toma de decisiones. Está presidido por el CEO y compuesto como mínimo por todos los Presidentes de división y los miembros de la Gerencia del Grupo responsables de Tecnología, Clientes Globales, Asuntos Jurídicos, Gestión de Riesgos Empresariales, Ética Empresarial, Sostenibilidad y Personas, y el Gerente de Sostenibilidad. El ESC se reunirá trimestralmente y el Gerente de Sostenibilidad preparará el material necesario antes de las reuniones.

4.4 La Función de Sostenibilidad

La Función de Sostenibilidad es responsable de coordinar e impulsar la agenda general de sostenibilidad corporativa en estrecha colaboración con las divisiones, unidades de negocio y funciones. La Función de

¹ Sujeto a la entrada en vigor de la ley sueca por la que se aplica la CSRD (Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa).



Sostenibilidad dirige un grupo de trabajo formal compuesto por los líderes y gestores de sostenibilidad de las divisiones, unidades de negocio y funciones. El objetivo es garantizar una ejecución eficiente y eficaz de la agenda de sostenibilidad de Securitas, facilitar el intercambio de conocimientos, la coordinación de iniciativas y la optimización de recursos, para maximizar el impacto y fomentar la innovación.

El Gerente de Sostenibilidad encabeza la Función de Sostenibilidad y dirige la labor de sostenibilidad en curso del Grupo.

4.5 La Función de Finanzas

La Función de Finanzas del Grupo es responsable de establecer el proceso general de elaboración de informes de sostenibilidad de conformidad con la Directiva sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés), que incluye el modelo de gobernanza y los controles internos. Las funciones de Finanzas de las divisiones y unidades de negocio son responsables de aplicar el proceso de elaboración de informes en sus respectivas organizaciones. Las Funciones de Finanzas de los países (o equivalentes) son responsables de garantizar que se siga el proceso de elaboración de informes, de comprobar la calidad de los datos comunicados y de garantizar que los datos estén suficientemente documentados para la auditoría externa.

4.6 Presidentes y Jefes de Funciones del Grupo

Cada Presidente de una división, país o unidad de negocio y Jefe de Función del Grupo es responsable de garantizar que las iniciativas de sostenibilidad para alcanzar los objetivos acordados se incorporen a sus planes de negocio.

Cada división y unidad de negocio tendrá un Líder de Sostenibilidad que forme parte del equipo de gerencia y que lidere los esfuerzos de sostenibilidad y un Gerente de Sostenibilidad que sea responsable de asegurar que las hojas de ruta y los planes de acción estén en marcha en los países/unidades de negocio y alineados con la estrategia de sostenibilidad del Grupo.

5 Informes de sostenibilidad

Securitas será transparente en sus esfuerzos por apoyar el desarrollo sostenible a largo plazo de sus operaciones. Securitas informará públicamente sobre el rendimiento, el desarrollo y el impacto de la sostenibilidad en el Informe Anual y de Sostenibilidad. Otros informes externos, como resultado de compromisos públicos, seguirán la norma de elaboración de informes de cada organización internacional.

6 Aplicabilidad

Esta política se aplica a todas las empresas, empleados y miembros de la Junta de las empresas del Grupo Securitas, es decir, las empresas en las que Securitas AB (publ) posee, directa o indirectamente, una participación de control. La política se comunicará y aplicará, en la mayor medida posible, en todas las relaciones contractuales con socios comerciales (que incluye a los socios de empresas conjuntas) y consultores. Los socios comerciales pueden incluir proveedores, subcontratistas y otros socios.

7 Aplicación y responsabilidad

Es responsabilidad de todos los Presidentes de División y de Unidad de Negocio y, a través de ellos, de cada Presidente de País (o equivalente), junto con el correspondiente Líder/Gerente de Sostenibilidad, garantizar que esta política se comprenda y aplique plenamente en sus áreas o países de responsabilidad.

Esto incluye, como mínimo:



- garantizar que la política esté fácilmente disponible y accesible para todos dentro de la región/área, así como comunicada al personal pertinente para fomentar la colaboración y el compromiso;
- aplicar planes de acción e iniciativas con plazos específicos para alcanzar los objetivos de sostenibilidad acordados e incorporarlos a los planes comerciales;
- garantizar que las funciones comerciales reciban la capacitación adecuada para poder hablar con los clientes sobre la agenda de sostenibilidad de Securitas.

8 Capacitación

No hay capacitación obligatoria relacionada con esta política. Es responsabilidad de los Presidentes de División y de Unidad de Negocio y de los Presidentes de País, junto con el Líder/Gerente de Sostenibilidad pertinente, decidir si es necesaria alguna capacitación y, en tal caso, asegurarse de que se imparta la formación adecuada para garantizar el cumplimiento de esta política.

9 Notificación, investigación y consecuencias de las infracciones

Todas las entidades y empleados de Securitas están obligados a comunicar toda sospecha de comportamiento indebido contrario a esta política a sus superiores inmediatos o, cuando esto no sea posible, a un gerente de mayor rango, al responsable de riesgos del país, al mediador local, al asesor jurídico o al representante de Ética Empresarial, según proceda en cada jurisdicción. Ningún empleado sufrirá consecuencias negativas por cumplir esta política, incluso si dicho cumplimiento da lugar a la pérdida de negocio, o por denunciar su incumplimiento. Todos los hechos o sospechas denunciados serán investigados de forma independiente y serán objeto de seguimiento.

Si un denunciante no desea, o no puede, comunicar una sospecha a su gerente inmediato o a otro funcionario de la organización, debe hacerlo a través de la Línea de Integridad de Securitas en <https://securitas.integrityline.com/> (securitashotline.com para EE.UU., securitashotline.ca para Canadá y lineadealerta.com.mx para México), por correo electrónico en integrity@securitas.com, o al Gerente de Ética y Sostenibilidad de Securitas. La información de contacto actualizada puede encontrarse en el sitio web de Securitas, www.securitas.com.

Cualquier violación de esta política o de las leyes locales aplicables dará lugar a medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido.

10 Revisión y seguimiento

El cumplimiento de esta política por parte de todas las entidades y empleados de Securitas se supervisará como parte del proceso de gestión de riesgos empresariales de Securitas, que incluye autoevaluaciones, auditorías internas y externas y seguimientos rutinarios de todos los asuntos notificados.